

# Joukkoliikenne

## PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI

Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta

## HENKILÖSTÖASIAT

	Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta	Palveluryhmän johtaja	Lähiesimies
<b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>			
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)		x	
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 51 §)	x		
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet (HS 37 § kohta 7)		x	
<b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.2.2021 alkaen (Konsernijohtaja 29.1.2021 § 11)</b>			
Toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta (pl myös johtava asema): Rinnastuksen kautta	x		
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta, vakanssit, joissa ei hoitajaa	x		
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta	x		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pl johtavat)	x		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa			
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Rinnastuksen kautta (pl. johtavassa asemassa olevat)	x		
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (pl johtavat): max vuosi, max 15 %	x		
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 %, erillislisä max 15 %	x		
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl johtavat)	x		
Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	x		
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja)	x		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet: - Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa	suorat alaiset	x	
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet: - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa	suorat alaiset		x
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet Henkilöstöjohtaja päättää: - Yli 15 päivää tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA-koulutukset			
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	suorat alaiset	x	
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta			
Matkustaminen - kh 11.12.2017 luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	x		

<b>MUUT ASIAT</b>			
Etätyösopimuksen hyväksyminen	suorat alaiset		x
Ylityömääräys			x
Huomautuksen antaminen	suorat alaiset		x
Varoituksen antaminen	suorat alaiset	x	
Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	x		

Osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		x	
<b>Joukkoliikenne</b>		<b>YLEISHALLINTO</b>	
<b>Hallintosääntö:</b> Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi			
	Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta	Joukkoliikennejohtaja	
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2) - johtamansa toiminnan osalta			x
Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3) - johtamansa toiminnan osalta			x
Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa (HS 37 § kohta 4) - johtamansa toiminnan osalta			250 000 € asti
Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)			3 000 € asti
Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37 § kohta 11) Valmistelu yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa	suorat alaiset		x